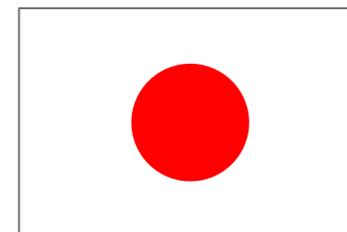




ベトナム人材 (ご提案)



採用力と万全のサポートで
貴社と人財をバックアップ



【超高齢社会・日本の現状】

	2000年	2021年	2025年
日本の人口	1億2669万人	1億2,555万人	1億1,927万人
高齢化率	17.3%	28.8%	30.5%
65歳以上高齢者数	2,191.7万人	3,620.1万人	3,637.7万人
後期高齢者数	895万人	1,880万人	2,167万人

上記を背景に、外国人人材が必要とされる側の増加の一途をたどり、

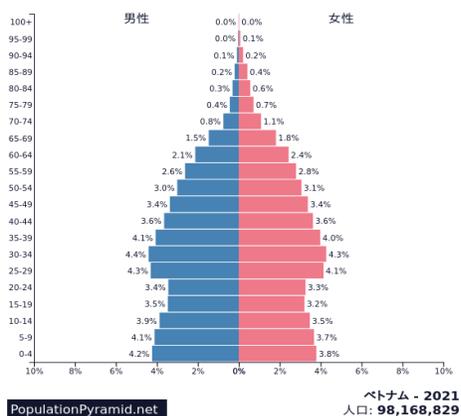
2025年には30万人規模の労働不足になると予想されます。

ライフサポートのベトナム人へのこだわり

ココが 違う！

日本では、少子高齢化が進み若手労働者が減少傾向にあります。一方でベトナムでは日本と比べて若手労働者が多くいますが、物価が日本の約5分の1のため日本で働きたいと考える若者が多くいます。

ベトナム人は、日々スキルの向上に努める、真面目で勤勉な人が多いです。真面目なところは日本人とも共通する部分でもあるため、日本の企業にも比較的受け入れやすいです。事実、2021年6月末時点での日本で住んでいる外国人で、中国・韓国に次いで42万415人と第3位となっております。コロナの影響もある中、唯一日本での在留者が増え続けているのも、多くの日本企業・日本人に受け入れられていることが見えます。



弊社ではビザの更新をすれば日本での就労期限のない「技術・人文・国際」ビザの人材をご案内をしております。

1. 高収入を希望する方が多い為、急な生産増による残業や休日出勤にも対応可能です。
2. 交替勤務や夜勤にも積極的な為、24時間稼働にも対応可能です。
3. 雇用情勢に左右されず、ベトナムからも安定的に人材の確保が可能です。
4. 収入が安定すれば定着率も高まります。

貴社の 底力に

ライフサポートが紹介するベトナム人のポイント①

技術、人文知識、国際業務ビザの人材をご案内

- ・ 大学卒や短大卒以上がビザの条件のため専門的な知識を持っている。
- ・ 既に日本の企業で活躍している人材をご提案するため、日本人エンジニアと同等のスキルがある。
- ・ ある程度日本語が話せる。(N2・N3 レベル)
- ・ ビザの更新はあるが、就労期限がない人材のため長期で働ける。



ライフサポートが紹介するベトナム人のポイント②

採用力

安定した確実な供給体制！
「ベトナム人採用力」

弊社では人材を在籍しているN1資格保有のベトナム人にて集客をしています。広告媒体と違い、細かい募集条件や人物をベトナム人目線でも確認したうえで人材をご提案しておりますので、事前にミスマッチを防ぐことができ、質の高い人材を人選しています。

そのため、派遣スタッフの1年以内の離職率も10%以下になっており、定着しています。

フォロー体制

引っ越しの手配から身の回りの手続きまでサポート

基本的に人材は全国から集めております。そのため引っ越し前提のご案内になりますが、派遣の場合は初期費用から引っ越し費用を弊社にて負担しご案内、紹介の場合は引っ越しから入居までのサポートをしております。

派遣・紹介問わず、その後の公共機関・市役所・携帯電話等の手続きは弊社営業担当が同行して行ないますので、就業開始までに不安とされる部分はすべて解決できます。

管理体制

万全なサポート！
「管理・バックアップ体制」

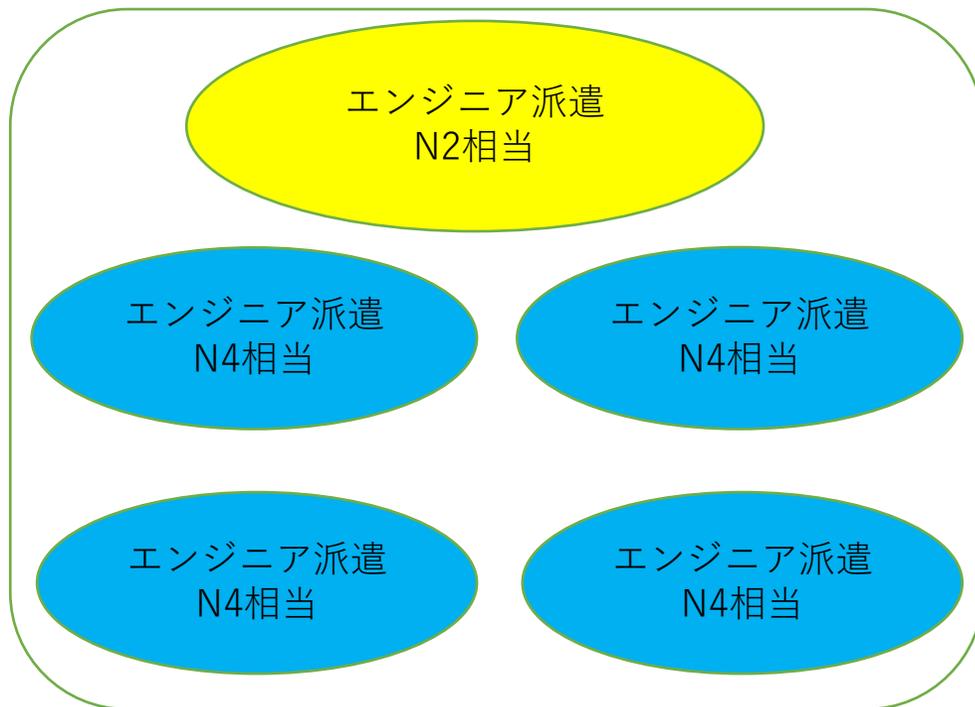
何かあった際は営業担当にて対応しますが、日本語が通じない等のお困りごとについては弊社のベトナム人から連絡をとり、お仕事での不安や伝達などのフォローをします。

また、モラル・ルール・マナーの徹底を図るため、ベトナム人にて教育し、生活面まできめ細かいフォローを行っております。

弊社オススプラン②

● チーム型派遣のご提案

- ・ 日本語の比較的話せる人材1人を置いて、通訳兼管理をする。
- ・ 人数が大量に欲しい場合には集まりやすい



技術だけを求めるのであればN3人材よりも約2倍以上人材が集まります。